

Mitteilung	8045/2025	Zentralbereiche Frau Alter
Kennzahlengestütztes Personalkonzept für die Stadtverwaltung Mayen		
Folgenden Gremien zur Kenntnis: Stadtrat Haushaltsstrukturkommission		

Information:

In der Stadtratssitzung vom 03.12.2025 wurde auf Basis eines gemeinsamen Antrages der FDP, Grünen und CDU einstimmig beschlossen, dass die Verwaltung zum ersten Sitzungslauf 2026 ein kennzahlengestütztes Personalkonzept erstellen soll.

Die hauseigene Erstellung des Konzeptes sollte dabei die Bereiche des Jugendamtes, im Speziellen der Kindertagesstätten, beim Bauhof sowie beim Forst weitestgehend außen vorlassen.

Hintergrund dieses Auftrages an die Verwaltung sind dabei die in den vergangenen Jahren stark gestiegenen Personalkosten. Ursachen für diese Steigerungen sind bei der Stadtverwaltung Mayen wie auch im gesamten öffentlichen Dienst insbesondere Tarif- und Besoldungsanpassungen, zusätzliche gesetzliche Aufgaben sowie ein erhöhter Personalbedarf in stark belasteten Bereichen.

Ein kennzahlengestütztes Personalkonzept ermöglicht eine systematische, transparente und objektivierbare Bewertung der Personalausstattung. Auf dieser Grundlage können sowohl Einsparpotenziale als auch notwendige Mindeststandards sachgerecht abgeleitet werden. Das berechnete Interesse des Stadtrates an Transparenz über die personelle Entwicklung wird damit unterstützt, ohne die Funktionsfähigkeit der Verwaltung oder die Erfüllung gesetzlicher Aufgaben zu gefährden.

Ein reiner Stellenabbau ist zur nachhaltigen Senkung der Personalkosten nicht geeignet. Ohne strategische Ausrichtung drohen Qualitäts- und Wissensverluste sowie Folgekosten durch externe Leistungen und Personalentwicklung. Das Konzept setzt daher auf eine strategische Optimierung, die über den bloßen Abbau von Stellen hinausgeht.

Anlagen:

Anlage 1: Kennzahlengestütztes Personalkonzept für die Stadtverwaltung Mayen

