

**Kreisstadt Siegburg
Der Bürgermeister**

Fachbereich Zentrale Dienste, Digitales, Bürgerservice und Soziales
1081/VIII/1

Ergänzung Nr. 1 zu Punkt 30

Gremium: Rat der Kreisstadt Siegburg öffentlich
Sitzung am: 16.12.2021

Stellenplan 2022

Sachverhalt:

Als Anlage sind die entsprechenden Übersichten des Stellenplanes beigefügt. Der Stellenplan für das Jahr 2022 weist insgesamt 451,6 Stellen auf. Davon entfallen 103 (-3) Stellen auf die Beamten und 348,6 Stellen (+31,9) auf die tariflich Beschäftigten.

Insgesamt enthält der Stellenplan 2022 somit 28,9 neue Stellen, die sich wie folgt aufteilen:

- 12,3 Stellen, OGS Kaldauen; gemäß Ratsbeschluss vom 21.4.21, Refinanzierung ist sichergestellt
- 0,5 Stelle, Amt für Personalmanagement; aufgrund der in den vergangenen Jahren deutlich gestiegenen Beschäftigtenzahl erforderlich
- 3,0 Stellen, Informationstechnik; Personalübernahme von den Stadtbetrieben, Refinanzierung durch Zuschussreduzierung
- 0,5 Stellen Jugendhilfeplanung; aufgrund gesetzlicher Verpflichtung erforderlich
- 1 Stelle Jugendamt, Allgemeiner Sozialer Dienst; aufgrund gestiegener Fallzahlen erforderlich
- 1 Stelle Feuerwehr, Katastrophenschutz; aufgrund der vergangenen Ereignisse sind alle Konzepte anzupassen und fortzuschreiben (Stelle zunächst für 3 Jahre befristet)
- 2 Stellen Rettungsdienst; Anpassung des Personalfaktors im Rettungsdienst gemäß Rettungsdienstbedarfsplan (Berücksichtigung Aus- und Fortbildung), über die Gebührenkalkulation refinanziert
- 2 Stellen, Baubetriebsamt; erforderlich, um den rechtlichen Verpflichtungen im Bereich der Straßen- und Baumkontrolle nachzukommen
- 1 Stelle, Energiemanagement; Forderung aus den Haushaltsberatungen 2022
- 1 Stelle, Beteiligungsmanagement; Anforderung aus dem Prüfungsbericht der Gemeindeprüfungsanstalt
- 3 Stellen, Immobilienmanagement; überwiegend projektbezogen und teilweise befristet zur Bewältigung der anstehenden Projekte erforderlich – es erfolgt eine Refinanzierung durch Aktivierung von Eigenleistungen

Zusammenfassend führen nur 7 der genannten Stellen zu einer Haushaltsmehrbelastung, alle anderen Stellen sind entsprechend refinanziert. Die restlichen 1,6 Stellen resultieren aus kleineren Anpassungen in diversen Fachbereichen (Stundenaufstockungen u.a.). In der Haushaltsplanung ist berücksichtigt, dass die Besetzung der neuen Stellen erst zur Jahresmitte 2022 erfolgen wird, in den weiteren Jahren der Finanzplanung sind die Stellen vollständig berücksichtigt.

Die Beratungen zum Stellenplan sind in der Sitzung des Haupt-, Finanz- und Beschwerdeausschusses im Februar vorgesehen, die Beschlussfassung soll in der Sitzung des Rates im Februar erfolgen.

Die Stellenbesetzungsliste zum Stellenplan wird den Ratsmitgliedern in der KW2/2022 gesondert übersandt.

Zur Sitzung des Rates am 16.12.2021

Siegburg, 15.12.2021