

Anlage 1 zu Drucksache Nr. 19-1221 HFPa

Zusammenstellung der Personalbedarfsmeldungen zum Entwurf des Stellenplanes sowie zu den Stellenübersichten der Eigenbetriebe Schule und Gebäudewirtschaft und Neue Wege für das Haushalts- (Wirtschafts-) jahr 2025

- a) Veränderungen im Bereich der Verwaltung mit
Auswirkung auf die Wertigkeit der Stellen**

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personal und Organisation	Recruiting Specialist im Fachbereich Personalmanagement	EG 11 kw (Leerstelle)	EG 11	<p>Begründung der Fachabteilung: Die Kosten für die interne Wahrnehmung der Aufgabe Arbeitgebermarketing im Vergleich zur Vergabe an eine externe Agentur belaufen sich in etwa gleich. Die Personalvollkosten für die Stelleninhaberin belaufen sich auf rund 79.000 €. Die inflationierten Angebote aus dem Jahr 2022 belaufen sich auch auf rund 78.000 €. Berücksichtigt man zusätzlich die intern verbleibenden Arbeiten für die Abstimmung mit Fachseiten und Personalsachbearbeitern, den Steuerungsaufwand für eine externe Agenturen sowie die Effizienzverluste durch eine weitere Schnittstelle in einem Gesamtumfang von 0,2 VZÄ (= 15.800 €), ist die Besetzung mit eigenem Personal die wirtschaftlichere Alternative.</p> <p>Die bislang ausgewiesene Leerstelle ist aufgrund des Ausscheidens des ehemaligen beurlaubten Beschäftigten entbehrlich.</p>
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personal und Organisation	Hauswartin im Fachbereich Organisation	-- (bisher ausgewiesen im Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft)	neue Stelle EG 3 (Ausweisung in der Abteilung Personal und Organisation)	Die Stelleninhaberin ist bereits seit 01.05.2024 vom Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft in den Fachbereich Organisation abgeordnet.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/4 Moderne Verwaltung, E-Government und IT	Client-User Support	--	2 neue Stellen EG 8	<p>Anmerkung: Zentralisierung von Aufgaben des First-Level-Supports, die derzeit dezentral bei den Key-Usern der Fachabteilungen angesiedelt sind. Die derzeit in den Fachabteilungen entstehenden Mehrbedarfe durch neue Fachverfahren, OZG-Regelungen und Personalzuwächse beträgt geschätzt 2,3 VZÄ. Durch Synergieeffekte wird zentral mit max. 2,0 VZÄ kalkuliert.</p>
4	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Pädagogische Assistenz/Fachkraft Integrationskurse und Maßnahmen für Geflüchtete	--	0,75 neue Stelle EG 10	<p>Begründung der Fachabteilung: Aufgrund des seit dem Jahr 2022 stark gestiegenen Bedarfs an Kursmodulen im Bereich der Deutsch-Integrationskurse besteht dringend personeller Unterstützungsbedarf im Fachbereich Deutsch für Geflüchtete in der KVHS. Die Anzahl der Veranstaltungen für Geflüchtete (Deutschkurse, Einstufungstests, Prüfungen) hat in den letzten Jahren stark zugenommen aufgrund der hohen Zahl an Geflüchteten, die nach Deutschland einreisen, und aufgrund der Etablierung der KVHS als leistungsfähiger Anbieter von Integrationskursen. Obwohl versucht wurde, die Sachbearbeiterin für Integrationskurse (1,0 VZÄ, EG 8 TVöD) durch Aufgabenverlagerung auf Kolleginnen zu entlasten, liegt sowohl bei ihr als auch bei der Fachbereichsleitung seit Herbst 2023 eine deutliche Überlastungssituation vor.</p> <p>Anmerkung: 2022 wurden 35 Module für Geflüchtete durchgeführt 2023 wurden 90 Module für Geflüchtete durchgeführt 2024 werden voraussichtlich 116 Module für Geflüchtete durchgeführt</p> <p>Der Personalbedarf ist gerechtfertigt (Daueraufgabe). Die Personalkosten durch die Beschäftigung einer Pädagogischen Assistenz sind derzeit durch Erstattungen des BAMF gedeckt. Besetzung in Abhängigkeit einer andauernden Kostenerstattung seitens des Bundes.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
5	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Sachbearbeitung für den Fachbereich „Sprachen“ (Französisch, Italienisch und selten unterrichtete Sprachen) und „Interne Mitarbeiter Schulung“	--	0,5 neue Stelle EG 8	<p>Begründung der Fachabteilung: Die Stelle ist derzeit bis April 2025 befristet. Zur weiteren Unterstützung im Sprachenbereich (offenes VHS-Angebot) und aufgrund der inzwischen erhaltenen Teilnehmendenzahlen halten wir die Stelle weiterhin für erforderlich.</p> <p>Anmerkung: Aufgrund des stark gestiegenen Bedarfs an Integrationskursen können andere Aufgaben aus dem Bereich Sprachen nicht mehr von der Fachbereichsleiterin für den Bereich „Deutsch als Fremdsprache, Deutsch für Flüchtlinge, Italienisch und seltene Sprachen“ erledigt werden. Das gilt auch für die Mitarbeitenden. Daher sollte die bisher für 2 Jahre befristete zusätzliche Sachbearbeitung (0,5 VZÄ) im Bereich Sprachen entfristet werden.</p>
6	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/1 Grundsatz und Kreisentwicklung	Sachbearbeitung Klimaschutz	--	neue Stelle EG 11	<p>Begründung der Fachabteilung: Verstetigung der bislang über eine Bundesförderung finanzierten Stelle mit dem Ziel der Aufgabenverteilung. Umsetzung und Abwicklung der Maßnahmen des integrierten Klimaschutzkonzeptes des Kreises Bergstraße und im Rahmen der Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) bis zur Erreichung der gewünschten Zielsituation. Hierbei ist neben der Stelle eines Klima – und Nachhaltigkeitsmanagers für die Umsetzung der ambitionierten Klimaschutzziele Unterstützung zur Umsetzung der Projekte des Klimaschutzkonzeptes und des Nachhaltigkeitsbeirates erforderlich. Zudem soll das Thema Nachhaltigkeit und Klimaschutz durch eine umfangreiche Marketing – und Öffentlichkeitsarbeit begleitet werden.</p>
7	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Leitung des Fachbereiches Zivil- und Katastrophenschutz/ Einsatzplanung	--	neue Stelle A13 g.D.	<p>Begründung der Fachabteilung: Aktuell ist die Stelle als Ausbildungsstelle im Personalmanagement angesiedelt. Mit Abschluss der Ausbildung für den gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst soll die Stelle im Stellenplan bei der Abteilung Gefahrenabwehr verortet werden.</p> <p>Anmerkung: Die Schaffung der Beamtenstelle in der Abteilung Gefahrenabwehr ist nach Abschluss des Vorbereitungsdienstes für den gehobenen feuerwehrtechnischen notwendig.</p>
8	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Einsatzbearbeitungen in der Leitstelle	--	3 neue Stellen EG 9a	<p>Begründung der Fachabteilung: Umwandlung dreier befristeter Positionen der Leitstelle in unbefristete Stellen. Die Finanzierung der Stellen erfolgt zu 80 % durch die Kostenträger der Leitstellengebühr. Die Zustimmung der Kostenträger ist bereits mit Verhandlung der Leitstellengebühr erfolgt. Die Notwendigkeit dreier Auszubildendenstellen wurde bereits 2021 mit den Krankenkassen besprochen. In der Neufassung der Leitstellengebühr wurden diese 2023 in den Personalkosten berücksichtigt und sollen dadurch in den Stellenplan aufgenommen werden.</p> <p>Anmerkung: Die Begründung der Fachabteilung ist schlüssig.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
9	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Einsatzbearbeitungen in der Leitstelle	4 x EG 9a	4 x A9 m.D.	Anmerkung: Den Mitarbeitenden der Leitstelle soll bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen die Möglichkeit der Verbeamtung angeboten werden, ggf. unter Ableistung des Vorbereitungsdienstes für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst. Es ist derzeit davon auszugehen, dass 4 Personen das Angebot annehmen werden.
10	1 Zentrale Verwaltung	L-5/1 Gefahrenabwehr	Stellv. Leitung der Abt Gefahrenabwehr und stellv. Kreisbrandinspektor	A13 h.D.	A 14	Anmerkung: Die Anhebung der Stelle ist aufgrund der besonderen Funktion im Rahmen der Gefahrenabwehr und des Rettungsdienstes gerechtfertigt. Die beamtenrechtlichen Voraussetzungen für die Beförderung nach A 14 HBesG sind ab 17.04.2026 erfüllt.
11	1 Zentrale Verwaltung	I-6/1 FB Kreisgremien	Leitung des Fachbereiches Kreisgremien	A12 kw 2025	Wegfall dieser Stelle	Versetzung in den Ruhestand der derzeitigen Stelleninhaberin zum 31.12.2024.
12	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Allgemeinen Sozialen Dienst (umA)	--	neue Stelle S14	Begründung der Fachabteilung: Aktuell sind im FD umA 3,5 unbefristete Stellenanteile vorhanden, von welchen 2,8 VZÄ besetzt sind. Damit stehen noch 0,7 VZÄ unbefristet zur Verfügung. Diese inzwischen ausgeschriebene Stelle ist durch einen Beschäftigten mit aktuell 0,65 VZÄ nur befristet bis 31.12.24 angestellt ist. Aktuell betreut der FD umA 185 umA (Stand 31.05.24). Bei einer Fallzahl von 1:40, sieht dies somit einen Stellenbedarf insgesamt von 4,6 Stellenanteile vor. Anmerkung: Fallschlüssel: 185 umA : 40 = 4,6 VZÄ. Derzeit sind im Bereich der Pädagogische Fachkräfte im Allgemeinen Sozialen Dienst (umA) 3,5 Stellen ausgewiesen. Der Bedarf einer zusätzlichen Stelle ist somit gegeben. Vor Besetzung Prüfung des Bedarfes anhand der Fallzahlen.
13	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Teamleitung im Fachdienst Eingliederungshilfe	--	0,5 neue Stelle S17	Begründung der Fachabteilung: Aktuell ist die Teamleitungsfunktion mit 0,5 VZÄ bemessen und wird seitens einer Beschäftigten seit 15.10.2019 wahrgenommen. Mit weiteren 0,5 VZÄ ist die Beschäftigte in der direkten Sachbearbeitung eingesetzt. Führungsverantwortung für 17 Mitarbeitende ist gegeben. Hinzu kommen weitere 2 Mitarbeitende, welche aktuell in Ausschreibung sind sowie 3 Elternzeit-rückkehrerinnen und 1 duale Studentin. Die Größe der Anzahl an Mitarbeitenden in der Führungsverantwortung ist seitens der o.g. Beschäftigten nur noch mit 100% Stellenanteil Teamleitung zu gewährleisten, so dass die 50% als Sachbearbeitung von ihr nicht mehr geleistet werden können und somit in der Fallbearbeitung der päd. Teams der EGH SGB VIII und IX fehlt. Dieser 0,5 VZÄ Anteil wird perspektivisch genutzt, um die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden zu stärken und regionale Sprecherfunktionen unter den Mitarbeitenden zu etablieren, als Unterstützungsmöglichkeit der Teamleitung Anmerkung: Der Personalbedarf ergibt sich aufgrund Erweiterung der Führungsspanne.

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
14	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Fachdienst Eingliederungshilfe für die Teams EGH SGB VIII und EGH SGB IX	--	0,5 neue Stelle S12	<p>Begründung der Fachabteilung: Aktuell sind in den beiden päd. Teams SGB VIII und IX insgesamt 8,5 VZÄ befristet eingestellt (davon 1,0 VZÄ zum 30.06.24 gekündigt). Laut Rückmeldung L-1/3 liegen 6,4 VZÄ freie unbefristete Stellenanteile vor. Aufgrund der Fallzahlensteigerung und um alle Stellenanteile entfristeten zu können bedarf es insgesamt diesen weiteren Stellenanteil 1,5 VZÄ. Die beiden päd. Teams haben unterschiedliche Fallzahlen in der Berechnung:</p> <p>EGH SGB VIII: Fallschlüssel 1:40 2020: 344 2021: 354 2022: 427 (Juni 2022) 2023: 432 (Juni 2023) 2023: 446 (Okt 2023) 2024: 482 (Mai 2024)</p> <p>EGH SGB IX: Fallschlüssel 1:125 2020: 627 2021: 779 2022: 822 (07/2021 bis 06/2022) 2023: 945</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf beträgt gem. Schlüssel rd. 19,6 VZÄ (12,05 VZÄ SGB VIII, 7,56 VZÄ SGB IX). Im Stellenplan 2024 sind 18,55 Stellen ausgewiesen, davon 1 neue Stelle 2023 im Rahmen KJSG und 1,25 neue Stellen 2024) --> Im Fall der Neuschaffung der 1/2 Stelle für die Teamleitung besteht der Bedarf einer zusätzlichen 1/2 Stelle. Vor Besetzung Prüfung des Bedarfes anhand der Fallzahlen.</p>
15	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Sachbearbeitung Mahnwesen in der Kreiskasse	0,5 Altersteilzeitstelle EG 8 kw 2025	EG 8 (0,5)	<p>Begründung der Fachabteilung: Darüber hinaus verzeichnen wir einen Fallzahlenzuwachs (FAD00161 – INW) Vervierfachung! Im Bereich Mahnwesen. Aufgrund der oben aufgeführten Fallzahlensteigerung, melden wir eine 0,5 VZÄ Stelle EG 8 an.</p> <p>Anmerkung: Umwandlung einer ehemaligen 0,5 Altersteilzeitstelle mit kw-Vermerk in eine 0,5 EG 8 Stelle. Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der ehemaligen Stelleninhaberin hat am 31.05.2024 geendet.</p>
16	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Vollziehungsbeamtin/ Vollziehungsbeamter	--	neue Stelle EG 9a	<p>Begründung der Fachabteilung: Die Anzahl der jährlichen „Neuzugänge“ an internen und externen Vollstreckungsersuchen ist von rd. 7.600 im Jahr 2020 auf rd. 7.900 im Jahr 2023 angestiegen. Der durchschnittliche Bestand laufender Bearbeitungsfälle stieg im gleichen Zeitraum von rd. 5.000 auf rd. 6.000 Fälle. Für das Jahr 2024 wird mit Neuzugängen von ca. 8.300 Vollstreckungsersuchen gerechnet (Hochrechnung Stand 31.05.24).</p> <p>Anmerkung: Der Personalbedarf ist aufgrund der Steigerung der Fallzahlen gegeben. Die Versetzung des Beschäftigten von I-NW zu II-9/1 ist zum 01.08.2024 erfolgt.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
17	1 Zentrale Verwaltung	II-9/1 Fbe Finanzen	Leitung des Fachbereiches Buchhaltung	A 13 g.D.	A 13 h.D.	<p>Begründung der Fachabteilung: Quervergleich mit anderen Landkreisen.</p> <p>Die drei weiteren Fachbereiche der Abteilung Finanzen und Controlling sind nach A13 h.D. besoldet bzw. nach EG 13 eingruppiert/bewertet</p>
18	1 Zentrale Verwaltung	II-10/2 Straßenverkehrswesen	Sachbearbeitung in der Fahrerlaubnisbehörde (Bearbeitung von Führerschein-Umtausch/Ersatz-Anträgen, die über Delegationsgemeinden eingereicht werden)	--	neue Stelle EG 8	<p>Begründung der Fachabteilung: Durch die Änderung im Fahrerlaubnisrecht zum 19.01.2013 (Zwangsumtausch aller Führerscheine bis spätestens 19.01.2033, die ab Umtausch nur für 15 Jahre Gültigkeit besitzen) ist die Anzahl der von der Fahrerlaubnisbehörde zu bearbeitenden Anträgen stark gestiegen: Ausgestellte Fahrerlaubnisse: • 2021: 11.996 • 2022: 20.457 • 2023: 19.859 • 2024: 5.557 (1. Quartal) Anzahl Umtauschanträge • 2021: 4.918 • 2022: 8.387 • 2023: 8.318 Bei dem Zwangsumtausch handelt es sich um eine dauerhafte Maßnahme. Durch die ungebrochene Nachfrage nach den neuen Führerscheinen ist es bei der Bearbeitung der uns übersandten Anträge zu großen Arbeitsrückständen gekommen (derzeit etwa 700 unbearbeitete Anträge).</p> <p>Anmerkung: Im Rahmen des Personalbedarfsgespräches am 26.07.2024 wurden die mittleren Bearbeitungszeiten (mBz) im Rahmen der Ausstellung von Fahrerlaubnissen und dem Umtausch von Führerscheinen angefordert (inkl. Unterscheidung der Anträge aus Kundenpräsenz und der Übermittlung aus den Delegationsgemeinden). Diese wurde nunmehr mit Mail vom 13.08.2024 vorgelegt. Hieraus resultiert der Bedarf einer zusätzlichen Stelle in der Fahrerlaubnisbehörde.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
19	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Teamassistentz	EG 6 (0,5)	EG 6 (0,64) 0,14 neue Stelle	<p><u>Begründung der Fachabteilung:</u> Die Firma (Keine Vorschläge) kam aufgrund der durchgeführten Organisationsprüfung in ihrem abschließenden Gutachten ebenfalls zu folgendem Schluss: „Es sollten alle administrativen Zuarbeiten, „verwaltungslastigen“ Assistenz Tätigkeiten und Verwaltungsarbeiten sowie alle verwaltungsrechtlichen Angelegenheiten im Sachgebiet Verwaltung verortet und bearbeitet werden. Die Einrichtung eines Assistenzbereiches halten wir für unabdingbar (= Vorzimmer / Sekretariat).“ Dem Antrag aus 2023 wurde insoweit entsprochen, als dass eine 50% Teilzeitstelle in den Stellenplan übernommen wurde. Diese konnte erfolgreich besetzt werden und die prognostizierten positiven Effekte damit verstetigt. Nachdem im Nachgang zur Besetzung der teilweise seit Jahren weiteren offenen Verwaltungsstellen die zwischenzeitlich reduzierten Ansprechzeiten wieder auf den ursprünglichen, ganztägigen Rahmen erweitert wurden, werden die Verwaltungsmitarbeitenden bei nachmittäglicher Abwesenheit der Assistentzkraft in der Wahrnehmung Ihrer Aufgaben erneut erheblich beeinträchtigt. Zudem lässt sich die Vorbereitung der Proben für den Kurier ans LHL mit den aktuell vorhandenen Stellenanteilen der Assistenz nicht abbilden. Dies war vorhersehbar, weshalb bereits 2023 eine 100% Stelle beantragt wurde. Im Hinblick auf die angespannte Haushaltssituation wird aktuell davon abgesehen, eine Heraufsetzung des Stellenanteils auf 100% zu beantragen, eine Anhebung um 14% auf 25 Stunden pro Woche erscheint jedoch im Hinblick auf die anfallenden Aufgaben und die bestehenden Ansprechzeiten unabdingbar.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Dauerhafter Bedarf. Dem Antrag sollte entsprochen werden.</p>
20	1 Zentrale Verwaltung	II-11/1 Ordnungs- und Gewerbewesen	Sachbearbeitung im Rahmen des KonsumcannabisG, Aufgaben zur Personenüberprüfung nach dem N.SIS und Handwerkerparkausweis der Metropolregion	--	0,5 neue Stelle EG 9a	<p><u>Begründung der Fachabteilung:</u> Es handelt sich um neue eigene Aufgaben und Aufgaben, die der Kreis Bergstraße im Rahmen einer neuen Interkommunalen Zusammenarbeit für die Städte und Gemeinden jeweils zum Vollzug des Konsumcannabisgesetzes übernehmen werden, die neuen Aufgaben zur Personenüberprüfung nach dem N.SIS. Diese Stelle soll dann auch das Thema Handwerkerparkausweis der Metropolregion mitbearbeiten.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
21	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Grundsatzsachbearbeit-ung/ Widerspruchsbearbeitung	--	0,5 neue Stelle A11	<p><u>Begründung der Fachabteilung:</u> Trotz der deutlichen Fallzahlensteigerungen und des immensen Personalzuwachses in den letzten Jahren im Amt für Soziales ist bisher keine personelle Verstärkung des Grundsatzreferates erfolgt. Auch neu hinzugekommene oder erweiterte Tätigkeit wie die Funktion des Datenschutzbeauftragten oder Projektunterstützungen im Rahmen der Einführung von Digitalisierungsprozessen haben das Aufgabengebiet des Grundsatzes stetig erweitert. Die derzeit anfallenden Aufgaben können mit dem vorhandenen Personalbestand von 2,6 VzÄ nicht mehr bewältigt werden und es wird daher die beantragte Stellenneuschaffung von 0,5 VzÄ erforderlich.</p> <p>Die Sachverhalte gestalten sich komplexer und umfassender als in früheren Zeiten, was sich in der Hilfe zur Pflege im Bereich der Ermittlung von Kostenbeiträgen sowie des Schenkungsrechts, in der Grundsicherung und der Hilfe zum Lebensunterhalt vordergründig durch die Thematik der Kosten der Unterkunft und der Einkommensanrechnung (u. a. Nichteinhaltung des Mietrechts, Scheinverträge, fehlende Zustimmungen zu Umzügen, Rentenrechnung im Bereich der Vorläufigkeit) niederschlägt.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Anzahl der Widersprüche: 2021: 216 2022: 223 2023: 224 2024: bis 30.06. bereits 172</p> <p>Aufgrund der gegenwärtigen Urlaubszeit dürfte aber auch die jetzige Angabe von 172 Widersprüchen als zu gering anzusehen sein, da seitens der Kundschaft vermehrt die nicht formgerechte Einlegung von Widersprüchen per E-Mail auf die persönlichen Outlookpostfächer der Sachbearbeitungen zu verzeichnen und somit voraussichtlich eine weitere „Welle“ nach der Ferienzeit zu befürchten ist.</p>
22	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Leitung des Sachgebietes Hilfe zur Pflege	--	neue Stelle A13 g.D.	<p><u>Anmerkung:</u> Aufgrund der stetig wachsenden Fallzahlen und dem damit einhergehenden Zuwachs an Mitarbeitenden hat sich die Führungsspanne im derzeitigen Sachgebiet Hilfe zur Pflege und Grundsicherung / Hilfe zum Lebensunterhalt so deutlich erhöht, dass dies zur adäquaten Aufgabenwahrnehmung durch die derzeitige Sachgebietsleitung nicht mehr möglich ist. Daher soll das Sachgebiet Hilfe zur Pflege in Zukunft eigenständig durch eine eigene Sachgebietsleitung geführt werden.</p> <p>Die Funktion der Leitung des des Sachgebietes Hilfe zur Pflege war intern ausgeschrieben und wurde inzwischen abteilungsintern besetzt.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
23	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Bereich Hilfe zur Pflege	18,2 Stellen: 0,7 x A11, 12 x A10, 5 x EG 9c, 0,5 x EG 6	neue Stelle EG 9c	<p>Begründung der Fachabteilung: Gesamtfallbestand mit Anspruch HzPfl: 1.700 laufende Fälle Um den notwendigen Personalbedarf zu ermitteln, ist es sachdienlich, auf die Daten des von der KGST durchgeführten Benchmarkings von 32 Kommunen für das Jahr 2021 (aktuellste Erhebung) zurückzugreifen. Analog der bisherigen Verfahrensweise wird auf den Median abgestellt. Demzufolge ist ein VZÄ für 93,92 Fälle heranzuziehen. Hiernach errechnet sich ein Personalbedarf von 18,05 VZÄ.</p> <p>In Bezug auf den Vergleichszeitraum Januar 2022 bis März 2023 verzeichnete der Kreis Bergstraße bereits eine Steigerung der Fallzahlen von 24%, im Vergleichszeitraum Januar 2023 bis Januar 2024 ist eine Steigerung der Fallzahlen von 17,5% zu verzeichnen. Unter Berücksichtigung einer nachvollziehbar zu erwartenden Fallzahlensteigerung von 20% für das Jahr 2025, ist mit 2.034 laufenden Fällen zu rechnen. Insoweit errechnet sich für die Hilfe zur Pflege für das Jahr 2025 ein Personalbedarf von 21,7 VZÄ.</p> <p>Anmerkung: Unter Zugrundelegung des Fallschlüssels des KGSt.-Benchmarks ergibt sich bei von 1.700 lfd. Fällen nach dem derzeitigen Stand ein Personalbedarf von 18,05 VZÄ.</p> <p>Aufgrund einer erwartbaren weiteren Steigerung der Fallzahlen im Sachgebiet Hilfe zur Pflege sollte zunächst 1 Stelle neu geschaffen werden. Vor Besetzung Prüfung des Bedarfes anhand der Fallzahlen.</p>
24	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Sachbearbeitung im Fachbereich Wohngeld / Lastenzuschuss	14,0 Stellen: 2,5 x A10, 1 x EG 10, 10,5 x EG 9a	2 neue Stellen EG 9a	<p>Begründung der Fachabteilung: Durch die Änderung des Wohngeldgesetzes zum 01.01.2023 wurden neue Stellen geschaffen. Diese wurden allerdings alle nur befristet besetzt. Es ist zwingend erforderlich, die restlichen Stellen nun umzuwandeln, um den Betroffenen eine Perspektive zur Entfristung zu geben und sicherzustellen, dass keine Abwanderung in andere Landkreise erfolgt. Die Aufgaben werden dauerhaft bestehen bleiben, mittelfristig wird die Zahl der Wohngeldempfänger eher zu- denn abnehmen. Im Jahr 2023 wurden bei der Wohngeldbehörde ca. 7100 Berechnungen durchgeführt, zusätzlich sind aktuell noch ca. 750 Fälle offen. Auf Basis der festgelegten Fallzahlschlüssel (380 Berechnungen pro VZÄ) ergibt sich der genannte Bedarf.</p> <p>Anmerkung: Entsprechend den o.g. Fallzahlen (7.850) ergibt sich bei Anwendung des Fallschlüssels von 1:380 ein Personalbedarf von 20,66 VZÄ. In der Wohngeldsachbearbeitung sind im Stellenplan 2024 14 Stellen ausgewiesen. Da Schwankungen im Bereich der Fallzahlen zu erwarten sind, sollten im Team Wohngeld derzeit lediglich rd. 70% des derzeitigen Personalbedarfes als unbefristete Stellen ausgewiesen werden. Es hat sich gezeigt, dass bei Bedarf auch befristetes Personal gefunden wird.</p>
25	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht	--	3 neue Stellen EG 9b (Entfristungen)	<p>Fachabteilung: Umwandlung aller befristeter Positionen in unbefristete Stellen.</p> <p>Anmerkung: In den Sachgebieten "Allgemeines Ausländerrecht, Asylrecht und Recht" der Abteilung Ausländer und Migration sind derzeit im Bereich der Sachbearbeitungen auf Grundlage des Fallzahlschlüssels gem. KGSt. rd. 45 VZÄ zur Besetzung vorgesehen. Im Stellenplan 2024 sind im Bereich der Sachbearbeitungen dieser Sachgebiete insgesamt 37,50 Stellen ausgewiesen. Hieraus ergibt sich in diesen Bereichen ein zusätzlicher Stellenbedarf von derzeit 7,50 Stellen.</p>

Lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
26	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung im Sachgebiet Allgemeines Ausländerrecht (Einbürgerungen)	--	0,5 neue Stelle EG 9a + ggf. 0,5 VZÄ befristet gem. Entwicklung der Anträge auf Einbürgerungen	<p>Fachabteilung: Aufgrund der Änderung des Staatsangehörigkeitsgesetzes ist ein Anstieg der Fallzahlen zu erwarten. Ferner ergibt sich ein erhöhter Personalbedarf aufgrund der Komplexität der geänderten gesetzlichen Regelungen (z.B. Doppelte Staatsangehörigkeit).</p> <p>Anmerkung: Der zusätzliche Personalbedarf ist grundsätzlich gegeben (sh. auch Anmerkungen zum Gesamtpersonalbedarf in den Sachgebieten "Allgemeines Ausländerrecht, Asylrecht und Recht").</p> <p>Da es sich im Bereich der Einbürgerungen teilweise um eine Wellenbewegung und somit um einen befristeten Personalbedarf handelt, wird eine 0,5 Stelle für ausreichend erachtet.</p>
27	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung Visa	--	neue Stelle EG 9a	<p>Fachabteilung: Steigende Fallzahlen insbesondere durch Fachkräftezuwanderung.</p> <p>Anmerkung: Der zusätzliche Stellenbedarf zwecks Entfristung ist gegeben (sh. auch Anmerkungen zum Gesamtpersonalbedarf in den Sachgebieten "Allgemeines Ausländerrecht, Asylrecht und Recht")</p>
28	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung Asylrecht	--	2 neue Stellen EG 9a	<p>Anmerkung: Der Bedarf zur Entfristung wurde seitens der Leitung der Fachabteilung im Rahmen des Personalbedarfsgespräches am 25.07.2024 angemeldet.</p> <p>Der zusätzliche Stellenbedarf zwecks Entfristung ist gegeben (sh. auch Anmerkungen zum Gesamtpersonalbedarf in den Sachgebieten "Allgemeines Ausländerrecht, Asylrecht und Recht")</p>
29	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung im Sachgebiet Recht	--	0,5 neue Stelle EG 9c	<p>Anmerkung: 0,5 VZÄ wurde für 2 Jahre befristet ausgeschrieben. Der Personalbedarf ist aufgrund der gestiegenen Fallzahlen gegeben (sh. auch Anmerkungen zum Gesamtpersonalbedarf in den Sachgebieten "Allgemeines Ausländerrecht, Asylrecht und Recht")</p>

**b) Veränderungen im Bereich der Verwaltung aufgrund
Altersteilzeitstellen**

Änderungen zum Stellenplan 2024 - Altersteilzeitstellen im Bereich der Kernverwaltung

13.12.2024

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	2 Schule und Kultur	L-2/1 Kreisvolkshochschule	Altersteilzeitstelle für Fachbereichsleitung	0,65 Altersteilzeitstelle EG 13 kw 2025	Wegfall dieser 0,65 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.08.2024 geendet.
2	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Altersteilzeitstelle für Pädagogische Angestellte	0,75 Altersteilzeitstelle S12 kw 2025	Wegfall dieser 0,75 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 30.04.2024 geendet.
3	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Altersteilzeitstelle für Techn. Sachbearbeitung im Fachbereich Umwelt	0,8 Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2025	Wegfall dieser 0,5 Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit des Stelleninhabers hat am 31.01.2024 geendet.

**c) Nachrichtliche Veränderungen im Bereich der
Verwaltung aufgrund gesetzlicher/tariflicher
Änderungen**

tariflich / gesetzlich bedingte nachrichtliche Änderungen zum Entwurf des Stellenplanes 2025 im Bereich der Ker

13.12.2024

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	1 Zentrale Verwaltung	L-1/3 Personal und Organisation	Projektmanagement im Fachbereich Organisation	EG 9b (0,5)/ EG 6 (0,5)	EG 10 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Vergütung der Stelleninhaberin.
2	1 Zentrale Verwaltung	L-1/5 FB Recht und Kommunalaufsicht	Sachbearbeitung in der Kommunalaufsicht	A10	A11 nachrichtlich	Die Position ist nach Besoldungsgruppe A11 HBesG bewertet.
3	1 Zentrale Verwaltung	L-1/6 Revision	Prüfer/in Antikorruptionsbeauftragte/r	EG 11	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
4	5 Gestaltung der Umwelt	L-3/2 Öffentlicher Personennahverkehr und Mobilität	Sachbearbeitung	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
5	1 Zentrale Verwaltung	PR Personalrat	Freigestellte Mitglieder des Personalrates	EG 9a (0,5)	EG 11 (0,25) nachrichtlich EG 6 (0,25) nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Eingruppierung.
6	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft Jugendhilfeplanung	EG 9b	S17 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung im Rahmen des KJSG
7	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Verfahrenslotse	EG 9b	S15 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung im Rahmen des KJSG
8	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Pädagogische Fachkraft im Allgemeinen Sozialen Dienst	1,5 EG 9b	1,5 S14 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung im Rahmen des KJSG
9	3 Soziales und Jugend	I-7/1 Jugendamt	Kinderschutzfachkraft im Kinderschutzteam	EG 9b	S14 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung im Rahmen des KJSG
10	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Fachbereich Verwaltung	EG 9b	EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
11	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Sachbearbeitung im Kinder- und Jugendärztlichen Dienst	0,75 S14	0,75 EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung
12	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Wassermeister/in / Fachkraft für Wasserversorgungstechnik im Fachbereich Infektions- und Umwelthygiene	EG 9a	EG 9b nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.

lfd. Nr.	Teilhaushalt aktuell	Abteilung/ Fachbereich aktuell	Stellenbeschreibung	zur Zeit im Stellenplan ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zum Stellenplan 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
13	4 Gesundheit und Sport	I-8/1 Gesundheitsamt	Assistenz und Sachbearbeitung im Kinder- und Jugendärztlichen Dienst	EG 5	EG 6 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
14	5 Gestaltung der Umwelt	II-10/1 Bauen, Umwelt und Denkmalschutz	Technische Sachbearbeitung Naturschutz	EG 11	EG 12 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
15	1 Zentrale Verwaltung	II-10/3 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Verwaltungsleitung	A 12	A 13 g.D. nachrichtlich	Die Position wurde nach Besoldungsgruppe A13 HBesG bewertet.
16	3 Soziales und Jugend	II-11/2 Soziales	Leitung des Teams Wohngeld	EG 10	A 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche Besoldung.
17	1 Zentrale Verwaltung	II-11/3 Ausländer und Migration	Sachbearbeitung im Sachgebiet Integration	EG 6	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.

**d) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes
Schule und Gebäudewirtschaft**

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zur Stellenübersicht 2025	Erläuterungen																															
1	2	3	4	5	6																															
3	Verwaltung	Sachbearbeitung Elektrotechnik PV-Anlagen im Sachgebiet Techn. Gebäudeausstattung	--	0,5 neue Stelle EG 11	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Die technische Infrastruktur der kreiseigenen Liegenschaften bieten derzeit nicht die durch Vorschriften und Verordnungen erforderlichen Gegebenheiten. Die Zuarbeit für den Aufbau von durch die Servicegesellschaft des Kreises vorgesehenen PV-Anlagen im aktuellen Personalbestand des Sachgebietes T2 (Technische Gebäudeausrüstung) kann nicht zur Verfügung gestellt werden. Für die weitere Umsetzung des Klimaschutzkonzeptes in Bezug auf den Ausbau der regenerativen Energien ist eine zusätzlich ½ VZÄ als Projektleitung (vorzugweise Elektro-Meister) erforderlich.</p> <p>Anmerkung: Die Notwendigkeit der Neuschaffung einer 1/2 Stelle im Sinne des Klimaschutzes wird gesehen.</p>																															
4	Verwaltung	Schul-IT-Support (Bereich Onsite Support) im Sachgebiet Schul-IT	--	neue Stelle EG 10	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Durch den Digital Pakt des Bundes werden umfangreiche Mittel für die Digitale Ausstattung der Schulen bereitstellt. Hierdurch wird es zu einer deutlichen Mehrausstattung der Schulen in diesem Bereich kommen. Dadurch muss zusätzlicher Support bereitgestellt werden.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Support I Kalkulationsgrundlage</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anzahl Endgeräte, Präsentationsmedien u. Server (inkl. Endgeräte für den Distanzunterricht, exkl. LuL-Endgeräte) • Lebenszyklus der Geräte (Beschaffung, Rückbau, Regelerneuerung) • Zentralisierung u. Standardisierungsgrad von Hard- und Software • Supportorganisation • User Help Desk • (Aufgabenverteilung) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Support</th> <th></th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> <th>MEP gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Schulform- übergreifend</td> <td>VZA IT</td> <td>19,15</td> <td>20,25</td> <td>20,92</td> <td>21,69</td> <td>25,75</td> <td></td> </tr> <tr> <td>VZA FK</td> <td>3,56</td> <td>3,56</td> <td>3,56</td> <td>3,56</td> <td>3,56</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Benötigte VZÄ (IT + FK pro Jahr)</td> <td>22,71</td> <td>23,81</td> <td>24,48</td> <td>25,25</td> <td>29,31</td> <td>29,31</td> </tr> </tbody> </table> <p><small>IT = Fachkraft; FK = Führungskraft</small></p> </div> <p>Anmerkung: Personalisierung im Rahmen des Medienentwicklungsplans; die Vergabe von Fremdleistungen ist auszuschließen.</p>	Support		2022	2023	2024	2025	2026	MEP gesamt	Schulform- übergreifend	VZA IT	19,15	20,25	20,92	21,69	25,75		VZA FK	3,56	3,56	3,56	3,56	3,56		Benötigte VZÄ (IT + FK pro Jahr)		22,71	23,81	24,48	25,25	29,31	29,31
Support		2022	2023	2024	2025	2026	MEP gesamt																													
Schulform- übergreifend	VZA IT	19,15	20,25	20,92	21,69	25,75																														
	VZA FK	3,56	3,56	3,56	3,56	3,56																														
Benötigte VZÄ (IT + FK pro Jahr)		22,71	23,81	24,48	25,25	29,31	29,31																													

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zur Stellenübersicht 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
5	Verwaltung	IT-Sicherheitskoordinator/in im Sachgebiet Schul-IT	--	0,5 neue Stelle EG 12	<p><u>Begründung des Eigenbetriebes:</u> Durch Inkrafttreten der Gesetzesänderung im Frühjahr 2024 ist durch den Schulträger in Absprache mit den Schulen ein IT-Sicherheitskonzept zu erstellen. Diese wird sich aufgrund der unterschiedlichen Pädagogisch-Technischen-Einsatzkonzepte an den jeweiligen Schulen unterscheiden, sodass allein die Aufstellung aber auch die Pflege und Evaluierung mindestens einen Stellenanteil von 50% einer VZÄ in Anspruch nimmt.</p> <p>Mit der Änderung des Hessischen Datenschutzgesetzes in § 6 Abs. 2 der neuen Verordnung wurde festgelegt, dass die Zuständigkeit für die Erstellung eines IT-Sicherheitskonzeptes an den jeweiligen Schulen des Kreises beim Schulträger liegt.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Der Personalbedarf ist aufgrund der Änderung des Hessischen Datenschutzgesetzes gegeben.</p>
6	Verwaltung	Sachbearbeitung im Sachgebiet Finanzen, Controlling, Bewirtschaftung	--	0,5 neue Stelle EG 11 (Entfristung)	<p><u>Begründung des Eigenbetriebes:</u> Zur vollumfänglichen Umsetzung der vorstehend aufgeführten Aufgaben ist es zwingend notwendig, die Stelle von Frau Beck dauerhaft unbefristet von 50 % auf 100 % zu erhöhen. Die detaillierten Begründungen sind in der konkreten Aufgabendarstellung / Stellenbeschreibung angebracht.</p> <p><u>Anmerkung:</u> aufgrund des angestiegenen Volumens der Baumaßnahmen und neuer Aufgaben, welche der Finanzbereich beim Eigenbetrieb wahrnehmen muss, fällt dauerhaft Mehrarbeit an. Um diese Mehrarbeit abzufedern, wurde die Arbeitszeit von Frau Beck ab dem 01.04.2024 befristet bis zum 30.09.2025 um 50% auf insgesamt 100% erhöht. Daher ist vorgesehen, mit dem Stellenplan 2025 eine entsprechende Stellenerhöhung vorzuschlagen, sodass Frau Beck perspektivisch dauerhaft mit 100% der wöchentlichen Arbeitszeit beschäftigt werden kann.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zur Stellenübersicht 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
7	Verwaltung	Sachbearbeitung für die Prüfung von Verwendungsnachweisen der Schulkindbetreuungen im Sachgebiet Schulverwaltung und -entwicklung	--	0,5 neue Stelle EG 9b	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Die Vorlage der Verwendungsnachweise für die vom Land für die Schulkindbetreuungen gewährten Landesmittel i.H.v. jährlich rd. 3 Mio. € beim HMKB muss fristgebunden bis zum 31.01. des Folgejahres nach Abschluss des Schuljahres erfolgen. Nicht (sachgerecht) verausgabte Mittel sind an das Land zurückzuzahlen. Außerdem muss die Verwendung der Kreismittel i.H.v. jährlich rd. 5,5 Mio. € geprüft und nicht (sachgerecht) verausgabte Mittel von den Trägern zurückgefordert werden. Die Aufgaben zur Prüfung der Verwendungsnachweise wurden eingehend analysiert und im Sommer 2023 komplett umstrukturiert. Eine Evaluation der Prozesse fand im Frühjahr 2024 statt mit dem Ergebnis weiteren Anpassungs- und Optimierungsbedarfs. Trotzdem ist weiterhin festzustellen, dass diese wiederkehrende Aufgabe, von einer Person nicht fristgerecht bearbeitet und abgeschlossen werden kann. Die jetzige Stelleninhaberin ist damit überlastet und überfordert (Kreismittel aus dem SJ 2021/22 konnten noch gar nicht geprüft werden. Die Prüfung der Mittel für das SJ 2022/23 ist noch immer nicht abgeschlossen). Neben der Prüfung müssen noch die Mittelauszahlungen für das neue SJ vor den Sommerferien vorbereitet, kommuniziert und angewiesen werden.</p> <p>Anmerkung: Zunächst befristeter Einsatz einer Auszubildenden als Entlastung der derzeit eingesetzten Beschäftigten. Die Auszubildende soll 2025 übernommen werden auf 0,5 VZÄ (frei durch int. Umsetzung) und einer neu zu schaffenden 0,5 VZÄ Stelle.</p>
8	Verwaltung	Sachbearbeitung Immobilienmanagement im Sachgebiet Finanzen, Controlling und Bewirtschaftung	--	0,5 neue Stelle EG 9a	<p>Begründung des Eigenbetriebes: In der Praxis zeigt sich, dass die Sachbearbeitung insbesondere in den Bereichen Versicherungswesen und Nebenkostenabrechnungen aufgrund fehlender personeller Ressourcen derzeit nur sporadisch abgearbeitet wird. Die Bewältigung dieser Aufgaben ist prioritär zu gewährleisten um Eigenschäden durch Verjährungen oder verfallene Ansprüche zu vermeiden. Zudem können zusätzliche Projekte und Themen wie die Neukonzeptionierung der Mitbenutzung, die Ausschreibung der Versicherungsleistungen oder auch die zusätzliche Übernahme von Liegenschaften nicht umgesetzt werden. Eine zusätzliche Stelle ist zu schaffen, um die vollumfängliche Aufgabenbewältigung und Abarbeitung zu gewährleisten. Dies wiederum führt auch zum langfristigen Werterhalt der Liegenschaften sowie zur Sicherstellung der Betreiberverantwortung und vollumfänglichen Aufgabenerfüllung. Derzeit sind 1,8 VZÄ von vorhandenen 2,0 VZÄ Stellen besetzt. Nach der Berechnung werden 2,5 Stellenanteile VZÄ benötigt. Daher wird ein Stellenbedarf von 0,5 VZÄ angemeldet.</p> <p>Anmerkung: In der Stellenübersicht 2024 wurde eine Stelle zwecks Entfristung einer zuvor abgeordneten Beschäftigten (80%) neu geschaffen. Die seitens L-SG vorgelegte Berechnung des Personalbedarfes rechtfertigt die Neuschaffung einer 1/2 Stelle.</p>

Lfd. Nr.	Verwaltung / Schule	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zur Stellenübersicht 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
9	Verwaltung	Hauswartin	EG 3 (bisher ausgewiesen im Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft)	Wegfall dieser Stelle (Ausweisung in der Abteilung Personal und Organisation)	Die Stelleninhaberin ist bereits seit 01.05.2024 vom Eigenbetrieb Schule und Gebäudewirtschaft in den Fachbereich Organisation abgeordnet.
10	Lessing-Gymnasium Lampertheim/ Alfred-Delp-Schule Lamperheim	Altersteilzeitstelle für ehem. Schulsekretärin	Altersteilzeitstelle EG 6 kw 2025	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin hat am 31.01.2024 geendet.
11	Verwaltung	Sachbearbeitung im Onsite-Support des Sachgebietes Schul-IT	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
12	Verwaltung	Assistenz der Betriebsleitung	EG 6	EG 7 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
13	Verwaltung	Sachbearbeitung	EG 6	EG 8 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.

e) Veränderungen im Bereich des Eigenbetriebes Neue Wege

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zur Stellenübersicht 2025	Erläuterungen																																																
1	2	3	4	5	6																																																
1	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung Bildung und Teilhabe	--	neue Stelle EG 8	<p>Begründung des Eigenbetriebes: Die Fallzahlen im Bereich Bildung und Teilhabe sind im Vergleich zu 2019 um 46,8 % gestiegen, nach einem pandemiebedingten Rückgang in 2020 und 2021 wurde 2022 ein neuer Höchststand erreicht. Bildung und Teilhabe ist ein auch vom Kreis Bergstraße, politisch mit hoher Priorität versehenes Instrument, was durch Marketing und Sonderaktionen weiter vorangetrieben wird. Zwingend erforderlich ist deshalb ein weiterer Personalaufwuchs. Wir benötigen deshalb eine weitere Planstelle, derzeit wird die Aufgabe befristet seitens eines Beschäftigten wahrgenommen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>SGB II</th> <th>BKGG</th> <th>Asyl</th> <th>SGBXII</th> <th>Summe</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>4096</td> <td>1292</td> <td>550</td> <td>31</td> <td>5969</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>5473</td> <td>1657</td> <td>664</td> <td>77</td> <td>7871</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>4859</td> <td>1713</td> <td>719</td> <td>65</td> <td>7356</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>3937</td> <td>1974</td> <td>441</td> <td>30</td> <td>6382</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>4309</td> <td>2078</td> <td>411</td> <td>40</td> <td>6838</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>5931</td> <td>2797</td> <td>750</td> <td>59</td> <td>9537</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>6105</td> <td>4047</td> <td>731</td> <td>52</td> <td>10935</td> </tr> </tbody> </table> <p>Anmerkung: Die Entwicklung der Fallzahlen rechtfertigt einen zusätzlichen Personalbedarf. Eine Stelle zur Entfristung eines Beschäftigten wurde bereits in 2024 neu geschaffen.</p>		SGB II	BKGG	Asyl	SGBXII	Summe	2017	4096	1292	550	31	5969	2018	5473	1657	664	77	7871	2019	4859	1713	719	65	7356	2020	3937	1974	441	30	6382	2021	4309	2078	411	40	6838	2022	5931	2797	750	59	9537	2023	6105	4047	731	52	10935
	SGB II	BKGG	Asyl	SGBXII	Summe																																																
2017	4096	1292	550	31	5969																																																
2018	5473	1657	664	77	7871																																																
2019	4859	1713	719	65	7356																																																
2020	3937	1974	441	30	6382																																																
2021	4309	2078	411	40	6838																																																
2022	5931	2797	750	59	9537																																																
2023	6105	4047	731	52	10935																																																

Lfd. Nr.	Bereich	Stellenbeschreibung	zur Zeit in der Stellenübersicht ausgewiesen	beabsichtigte Änderung zur Stellenübersicht 2025	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
2	Zentrale Dienste	Schuldnerberatungsstelle SGB II	--	4,5 neue Stellen EG 10 0,5 neue Stelle EG 6	<p><u>Begründung des Eigenbetriebes:</u> NW hat bislang 220 000 € pro Jahr für die Schuldnerberatung ausgegeben. Die 3 Träger haben dafür an den 4 Standorten je ca. 0,4 Berater und je 0,1 Assistenz eingesetzt. Kosten für Software, sonstige Infrastruktur und anteilig den Overhead wurden hiermit ebenfalls finanziert. Zudem hat der Kreis jährlich 183.300 € sowie Landesmittel in Höhe von 140.000 € pro Jahr verausgabt. Mithin wird ein Gesamtbetrag von 540.000 € für die Schuldnerberatung verausgabt. Derzeit beschäftigen die Träger insgesamt 4,5 VZÄ. Aus Gründen der Wirtschaftlichkeit soll die Aufgabe in Eigenregie wahrgenommen und zentral bei I-NW angesiedelt werden. Dafür sind 4,5 VZÄ Beratung und 0,5 VZÄ Verwaltungskraft vorgesehen.</p> <p><u>Anmerkung:</u> Die Wirtschaftlichkeit ergibt sich aus einem Vergleich der Bruttopersonalkosten für die o.a. VZÄ von insgesamt 409.000 € Personalkosten (4,5 x EG 10, Stufe 4 + 0,5 x EG 6, Stufe 4) zzgl. 48.500 € pauschale Arbeitsplatzkosten pro Jahr mit dem bisherigen Gesamtaufwand von 540.000 €.</p>
3	Zentrale Dienste	Altersteilzeitstelle für ehem. Leitung des Teams Förderinstrumente	Altersteilzeitstelle EG 11 kw 2025	Wegfall dieser Altersteilzeitstelle	Die Freistellungsphase der Altersteilzeit der Stelleninhaberin endet am 30.11.2024.
4	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung Qualitäts- und Beschwerdemanagement im Fachbereich Zentrale Dienste	EG 10	EG 11 nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
5	Jobcenter	Sachbearbeitung in der Einstiegsoffensive	3,7 x EG 9b	3,7 x EG 9c nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.
6	Zentrale Dienste	Sachbearbeitung im Bereich Vergabe	EG 8	EG 9a nachrichtlich	Anpassung an die tatsächliche tarifliche Eingruppierung nach erfolgter Neubewertung.