

| | | |
|---|---|---|
|  | Gemeindevorstandsvorlage | |
| | Vorlagen-Nr.: GV/0241/2021-2026 | Vorlagenbearbeitung: Martin Stappel |
| Aktenzeichen: III/1-UB-149-383 | Federführung: Fachdienst III/1 | Datum: 17.05.2022 |

Beschlusslauf

Bereitstellung eines RMV-Jobtickets für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Gemeinde und Gemeindewerken

**Gemeindevorstand
GV/032/2021-2026**

am 30.05.2022

Beschluss:

Der Gemeindevertretung wird empfohlen, wie folgt zu beschließen:

1. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Gemeinde und Gemeindewerken, die dazu berechtigt sind, wird ab 1. September 2022 das RMV-Jobticket in der Variante „Premium“ kostenlos zur Verfügung gestellt.
2. Alle hierfür notwendigen Schritte werden zeitnah in die Wege geleitet. Insbesondere wird der als Anlage 4 bereitgestellte Vertrag zwischen RMV und Gemeindevorstand geschlossen.
3. Mit der Bereitstellung des RMV-Jobtickets entfällt das bisherige gemeindliche „Jobticket“ für das Gemeindegebiet Niedernhausen. Die „Dienstvereinbarung über die Ausstellung von Job-Tickets“ ist unter Einhaltung der vereinbarten Frist von 6 Wochen zum 31.12.2022 zu kündigen.
4. In den kommenden Haushaltsjahren sind entsprechende Mittel einzustellen.
5. Bei zukünftig auszuschreibenden Stellen weisen Gemeinde und Gemeindewerke offensiv auf das RMV-Jobticket-Angebot hin.

Abstimmungsergebnis:

beschlossen

Der Gemeindevertretung wird empfohlen, wie folgt zu beschließen:

1. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Gemeinde und Gemeindewerken, die dazu berechtigt sind, wird ab 1. September 2022 das RMV-Jobticket in der Variante „Premium“ kostenlos zur Verfügung gestellt.
2. Alle hierfür notwendigen Schritte werden zeitnah in die Wege geleitet. Insbesondere wird der als Anlage 4 bereitgestellte Vertrag zwischen RMV und Gemeindevorstand geschlossen.
3. Mit der Bereitstellung des RMV-Jobtickets entfällt das bisherige gemeindliche „Jobticket“ für das Gemeindegebiet Niedernhausen. Die „Dienstvereinbarung über die Ausstellung von Job-Tickets“ ist unter Einhaltung der vereinbarten Frist von 6 Wochen zum 31.12.2022 zu kündigen.
4. In den kommenden Haushaltsjahren sind entsprechende Mittel einzustellen.
5. Bei zukünftig auszuschreibenden Stellen weisen Gemeinde und Gemeindewerke offensiv auf das RMV-Jobticket-Angebot hin.

Abstimmungsergebnis:

Ja 10 Nein 0 Enthaltung 0

Der Gemeindevertretung wird empfohlen, wie folgt zu beschließen:

1. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Gemeinde und Gemeindewerken, die dazu berechtigt sind, wird ab 1. September 2022 das RMV-Jobticket in der Variante „Premium“ kostenlos zur Verfügung gestellt.
2. Alle hierfür notwendigen Schritte werden zeitnah in die Wege geleitet. Insbesondere wird der als Anlage 4 bereitgestellte Vertrag zwischen RMV und Gemeindevorstand geschlossen.
3. Mit der Bereitstellung des RMV-Jobtickets entfällt das bisherige gemeindliche „Jobticket“ für das Gemeindegebiet Niedernhausen. Die „Dienstvereinbarung über die Ausstellung von Job-Tickets“ ist unter Einhaltung der vereinbarten Frist von 6 Wochen zum 31.12.2022 zu kündigen.
4. In den kommenden Haushaltsjahren sind entsprechende Mittel einzustellen.
5. Bei zukünftig auszuschreibenden Stellen weisen Gemeinde und Gemeindewerke offensiv auf das RMV-Jobticket-Angebot hin.

Abstimmungsergebnis:

Ja 10 Nein 0 Enthaltung 0

1. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Gemeinde und Gemeindewerken, die dazu berechtigt sind, wird ab 1. September 2022 das RMV-Jobticket in der Variante „Premium“ kostenlos zur Verfügung gestellt.
2. Alle hierfür notwendigen Schritte werden zeitnah in die Wege geleitet. Insbesondere wird der als Anlage 4 bereitgestellte Vertrag zwischen RMV und Gemeindevorstand geschlossen.
3. Mit der Bereitstellung des RMV-Jobtickets entfällt das bisherige gemeindliche „Jobticket“ für das Gemeindegebiet Niedernhausen. Die „Dienstvereinbarung über die Ausstellung von Job-Tickets“ ist unter Einhaltung der vereinbarten Frist von 6 Wochen zum 31.12.2022 zu kündigen.
4. In den kommenden Haushaltsjahren sind entsprechende Mittel einzustellen.
5. Bei zukünftig auszuschreibenden Stellen weisen Gemeinde und Gemeindewerke offensiv auf das RMV-Jobticket-Angebot hin.

Abstimmungsergebnis:

Ja 32 Nein 0 Enthaltung 0