

	ANFRAGE Gemeindevertretung	
	Anfragen-Nr.: AF/0106/2021-2026	Anfragenbearbeitung: Petra Porto
Aktenzeichen: FD I/1 020-70.7	Anfragedatum: 27.10.2025	Eingang am: 28.10.2025

Anfrage der WGN-Fraktion: Gewinnung von pädagogischen Fachkräften für die KITAs in Niedernhausen

Anfragensteller:

WGN-Fraktion

Frage:

Die WGN bittet um die Beantwortung der folgenden Fragen zur Personalsituation und Personalgewinnung für die KITAs in Niedernhausen.

1. Was sind die Ursachen für die derzeitigen Einschränkungen der Betreuungszeiten in einigen KITAS in Niedernhausen?
2. Was sind die Gründe dafür, dass Betreuungsplätze in einigen KITAS nicht besetzt sind?
3. Gibt es derzeit offene Stellen bei den pädagogischen Fachkräften in den KITAs?
4. Was ist die kurzfristige und langfristige Planung, um die Betreuungssituation zu verbessern?
5. Falls ja, was sind die aktuellen Maßnahmen, um diese Stellen zu besetzen?
6. Gibt es Anreize für Fachpersonal eine Stelle in Niedernhausen einer Stelle in den Nachbarkommunen vorzuziehen?
7. Welche Anreize wären möglich, kann die Gemeinde z.B. gemeindeeigenen Wohnraum zur Verfügung stellen?

Antwort:

Zu 1:

Der Gesetzgeber schreibt vor, dass eine Betreuung der Kinder mit entsprechenden Fachkraftstunden erfolgen muss (§ 47 Achttes Sozialgesetzbuch SGB VIII). Teilweise müssen die Betreuungszeiten eingeschränkt werden, wenn die Fachkraftstunden durch fehlende Personalressourcen nicht ausreichen - dies führt zu einer Einschränkung bei den Betreuungszeiten.

Zu 2:

Wenn personelle Ressourcen in einer Einrichtung fehlen oder Integrationskinder betreut werden, muss eine Reduzierung der Betreuungsplätze erfolgen.

Zu 3:
Derzeit sind 4 Vollzeitstellen nicht besetzt.

Zu 4:
Weiterhin intensive Personalakquise, vorhandenes Personal wertschätzen und stärken.

Zu 5:
Weiterhin intensive Personalakquise mit Stellenanzeigen auf Fachportalen, Share-Pics, Walk & Talk, Kontakt zu Fachschulen, vorhandenes Personal wertschätzen und stärken.

Zu 6:
Das seit Juli 2024 bestehende Personalkonzept, umfangreiche Weiterbildungs- und Fortbildungsmaßnahmen, Supervisionen/Coaching, intensive Begleitung durch Kita-Fachberatung und Fachdienstleitung, Jobticket, Egym-Wellpass, E-Bike-Leasing, LOB, Regenerations- und Umwandlungstage.

Zu 7:
Soweit bekannt, sind alle gemeindeeigenen Wohnungen derzeit vermietet. Weitere Anreize müssen mit den zukünftigen Haushaltsmitteln in Einklang gebracht werden.

Niedernhausen, den 18.11.2025